Unione Europea REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana
Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale
Dipartimento regionale della Formazione Professionale

Piano Azione e Coesione POC 2014/2020
Azione 5.1.1 Piano Regionale dei Servizi Formativi
Delibera CIPESS n. 34/2025 del 23/07/2025

Avviso POC n. 1/2026 - Programma Operativo Complementare POC 2014/2020
Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia
(Anno 2026)

civita
consulenza alle imprese
valorizzazione degli individui
assistenza al territorio

Corso Sicilia, 48 - 95131 Catania
Tel. +39 095.7152684
www.civitasrl.com - segreteria@civitasrl.it

RIAPERTURA BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE

SEDI CORSUALI:

Modica (RG)

Sede legale e operativa
C.so Sicilia, 48,
95131, Catania
+39 095 7152684
Cod. Fisc. e P.IVA
04364190878
Mail: segreteria@civitasrl.it
PEC: civitasrl@pec.it
www.civitasrl.it

Sede operativa
Via Chindemi, 23
96100, Siracusa
tel. fax +39 0931 463144

certyceq
SNAS
Reg. No. 227/Q-038

Tabella 1						
N.	SEDE CORSO	CORSO	ORE	AREA PROFESSIONALE	CERTIFICAZIONE IN USCITA	CITTA'
4	Via Provinciale Sorda Sampieri, S.n.c. Modica (RG)	Mediatore Interculturale	654	SERVIZI ALLA PERSONA	Specializzazione	MODICA

ART.1 FINALITÀ DELL'INTERVENTO

- Visto il D.D.G n. 1126 del 19/03/2026, con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale ha approvato l'Avviso 1 /2026 POC il cui obiettivo specifico è quello di promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale;

- Visto il Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia;

- Visto l'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10;

-Visto l'art.6, dell'Avviso 1/2026 POC 2014- 2020 che stabilisce l'obbligo di selezionare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo dei formatori e in subordine il personale docente inserito nel registro dei formatori 2° livello, dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti,

definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso.

Fasce professionali richieste (Tabella EQF dell'Avviso):

Livello EQF	Fascia A (min. ore)	Fascia B (max. ore)	Fascia C (max. ore)
2–3	≥ 40%	≤ 60%	≤ 25%
4–5	≥ 45%	≤ 55%	≤ 20%
6–7	≥ 60%	≤ 40%	≤ 15%

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia. In tal senso la scelta dei docenti ricavata dal Sistema SARF (Sistema Albo Registro Formatori) dovrà essere integrata nella istanza on line con indicazione della fascia professionale sotto la responsabilità del soggetto beneficiario con riserva di verifica da parte dell'Amministrazione.

In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica coerente con le materie oggetto di formazione;

- Visto l'art. 13 L.R. 23/2019;

- Visto l'art. 15 L.R. 23/2019: Obbligo di selezione tramite bando pubblico e pubblicazione della graduatoria.

CONSIDERATO CHE

A seguito della rinuncia formalmente comunicata da un docente utilmente collocato nella graduatoria definitiva approvata a seguito della procedura di selezione, relativamente all'incarico di docenza precedentemente assegnato, si è resa disponibile una posizione per l'affidamento dei relativi moduli formativi;

civita
consulenza alle imprese
valorizzazione degli individui
assistenza al territorio

Considerata la necessità di garantire il regolare svolgimento delle attività didattiche e il rispetto del cronoprogramma dei percorsi formativi finanziati dall'Avviso POC n. 1/2026;

CIVITA S.R.L.

civita
consulenza alle imprese
valorizzazione degli individui
assistenza al territorio

EMANA

la riapertura dei termini del bando di selezione per il conferimento dell'incarico di docenza relativo ai moduli sotto indicati:

MEDIATORE INTERCULTURALE SEDE: MODICA (RG)		
TABELLA MODULI		
N.	**MODULI DIDATTICI**	**ORE**
1	Rappresentazione sociale dello Straniero e delle correlate percezioni collettive in diversi ambiti sociali	6
2	Processi e fasi che caratterizzano le relazioni interculturali	6

Il presente bando di reclutamento, indirizzato prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, e in subordine al personale docente già inserito nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.,da impegnare nei corsi di formazione indicati alla tabella 1

ART. 2 REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

Il Candidato che intende presentare la propria candidatura dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti generali di accesso:

- Essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea.
- Godere dei diritti politici nello Stato di appartenenza.
- Non avere in corso procedimenti penali preclusivi all'inserimento nell'Albo Regionale degli Operatori della Formazione professionale Siciliana, ai sensi della Circolare Assessoriale N.1 del 15/05/2013 e/o comunque preclusivi allo svolgimento dell'incarico previsto.
- Non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
- Essere iscritto all'Albo Regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione, come aggiornato e, subordinatamente, iscritto all'Elenco Formatori 2° livello.
- Non trovarsi nelle condizione di sussistenza di situazioni di conflitto di interesse, così come previsto dal *Patto di Integrità* ovvero parente entro il quarto grado o affine entro il terzo di soggetti che prestano attività lavorativa a qualunque titolo presso uffici dell'amministrazione regionale esercitanti competenze aventi refluenze nel settore della Formazione professionale.
- Possedere idonee certificazioni dei requisiti professionali adeguati alle qualità educative, organizzative e tecniche relative alle funzioni di cui al presente Bando.
- Possedere comprovata esperienza sia professionale che didattica con riguardo all'ambito di insegnamento e moduli didattici per i quali si candida.
- Possedere competenze tecniche e metodologiche coerenti con gli ambiti di insegnamento e i moduili didattici per i quali si candida e adegute al perseguimento degli obiettivi formativi assegnati agli stessi.
- Essere in possesso di almento il titolo di studio di Scuola Media Superiore.

Nella domanda di candidature, pena inammissibilità, il candidato deve dichiarare:

- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- il proprio stato di occupazione;
- dichiarare di concedere l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'ente ai sensi del D.Lgs.196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR 2016/679.

ART.3 MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E TEMPI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il presente bando di reclutamento del personale esterno è pubblicamente consultabile nella apposita sezione del portale dedicato denominata "ricerca selezione del personale", raggiungibile dal sito dell'Ente www.civitasrl.com. I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, **a partire dalla data di pubblicazione del presente Bando ed entro il termine improrogabile di giorno 13/08/2026 alle ore 12.00** la seguente documentazione e i relativi allegati, parte integrante del presente bando:

- **Specifica istanza di partecipazione in carta semplice, utilizzando esclusivamente l'Allegato 1** *Domanda di candidatura docente* (scaricabile anche dal sito dell'Ente **www.civitasrl.com** pena inammissibilità) indirizzata a : **CIVITA S.R.L., Corso Sicilia, 48 Catania**;
- Dettagliato curriculum vitae firmato in originale e sottoscritto ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 con cui si dichiara che i dati riportati nel curriculum vitae sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data di partecipazione al bando, da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum devono essere allegate copia di tutte le certificazioni dei titoli che concorrono all'attribuzione del punteggio come da griglia di valutazione;
- Autocertificazione secondo il modello **Allegato 2** *Autocertificazione titoli personale docente*;
- **Allegato 3** *Informativa sul trattamento dei dati personali debitamente firmata*;
- Copia firmata del documento d'identità e del codice fiscale.

La documentazione sopra descritta dovrà essere presentata in una delle seguenti modalità:

1) in busta chiusa, consegnata a mano, recante all'esterno la dicitura: **"DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO DI PERSONALE ESTERNO Avviso 1/2026 POC**" e indirizzata a: **CIVITA SRL, Corso Sicilia, 48 95131**. L'ufficio per la ricezione delle candidature sarà aperto dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.
2) tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) di cui è titolare l'interessato avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato pdf, al seguente indirizzo: civitasrl@pec.it; (tale mezzo è possibile solo se la domanda è trasmessa da indirizzo PEC). In alternativa tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo: segreteria@civitasrl.it.

In entrambi i casi bisogna allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato pdf.

Nel caso di trasmissione tramite posta elettronica, indicare nell'oggetto "**DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO DI PERSONALE ESTERNO Avviso 1/2026 POC".** Le domande si intendono validamente pervenute soltanto dopo la pubblicazione del bando sul sito **www.civitasrl.com** sezione dedicata all'interno, denominata "ricerca selezione del personale". Pertanto, si fa presente che non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima di tale data e/o oltre la data di scadenza. L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso. Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate a mano sarà accertata dall'ente mediante apposizione sulle stesse del timbro recante la data di acquisizione. Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite P.E.C. o posta ordinaria avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server.

Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi (fax, ecc.);
- pervenute oltre la data di scadenza del bando;
- con curriculum non datato e firmato;
- con allegati in formato differente dal PDF se pervenuti tramite Pec o posta elettronica ordinaria;
- allegati in formato PDF illeggibili e/o incompleti.

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

ART.4 MODALITÀ DELLA SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, tramite una Commissione nominata dall'Ente, avverrà secondo le seguenti modalità:

- Valutazione e comparazione del contenuto degli allegati previsti dal bando, e correttamente presentati dal candidato, esame dei curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sottoelencati criteri di valutazione della piena corrispondenza del titolo di studio posseduto e delle competenze professionali del candidato con la materia ed i moduli del corso per i quali ci si candida.
- Eventuale svolgimento in presenza o in modalità telematica di un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
A - Titoli di Studio	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	**********	**15**

(i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di una esclude l'altra)	Laurea breve	**********	**10**
	Diploma di scuola media superiore	**********	**5**
B - Titoli Formativi	Corso di perfezionamento post-laurea, Corsi di Specializzazione, Master universitari e/o non universitari, Dottorato di Ricerca coerenti con tipologia del profilo professionale	**5 punti** Per ogni titolo	**10** (max 2 Titoli)
	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di Formazione, Certificazioni linguistiche, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni	**1 punti** Per ogni titolo	**5** (max 5 titoli)
C - Esperienza professionale e didattica	Esperienza didattica congruente e coerente col modulo prescelto oggetto della candidatura negli ultimi 10 anni	**1 punto** Per ogni anno di esperienza didattica coerente col modulo prescelto oggetto	**10**
	Esperienza Professionale congruente e coerente col modulo prescelto oggetto della candidatura	**2 punti** Per ogni anno di esperienza professionale coerente col modulo prescelto oggetto della candidatura (in aggiunta ad esperienza didattica)	**10**
	Incarichi professionali pregressi con l'Ente Civita S.r.l.	**5 punti** per ogni incarico per un massimo di 2 incarichi	**10**
D- Iscrizione all'Albo Formatori	Iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale	**********	**10**

E- Iscrizione all'Elenco Formatori	Iscrizione all'Elenco Regionale dei Formatori Formazione	**********	**5**
F- Eventuale colloquio	Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienze, disponibilità e capacità di ruolo	**********	**25**
TOTALE			**100**

ART. 5 OPERAZIONI ED ESITI DELLA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente Civita S.r.l. che procederà con proprio atto alla nomina di una Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.
Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 2 e la documentazione prodotta di cui all'art.4 la commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o in modalità telematica, del colloquio.
La convocazione sarà effettuata all'indirizzo email indicato nell'istanza di partecipazione, l'ente declina qualsiasi responsabilità per eventuali casi di mancata ricezione della convocazione imputabile a problemi di carattere tecnico della casella di posta del destinatario.
A conclusione degli eventuali colloqui, la commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti, in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine all'anzianità di servizio, e a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica.
Gli esiti della selezioni saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito www. civitasrl.com; dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di tre giorni, entro il quale gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni. La commissione valuterà la eventuali osservazioni pervenute e procederà a stilare le graduatorie definitive.
Sulla base di eventuali ulteriori necessità di assunzione di altro personale per lo specifico profilo di cui alla selezione, l'ente potrà procedere a scorrere la graduatoria degli idonei.

ART. 6 INCARICO: MODALITÀ, TEMPISTICA E CONDIZIONI DI TRATTAMENTO

Il punteggio riportato in esito alla selezione, non produrrà, di per sé, l'assegnazione automatica dell'incarico.
L'assegnazione e l'entità in termine di ore dell'incarico, rimane, infatti, subordinata, alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'ente delle figure di cui al presente bando, dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'amministrazione regionale come specificato in premessa.
L'incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il vademecum FSE della Regione Siciliana e Vademecum UCS e con le direttive dell'amministrazione Regionale.
Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrate nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CNNL della formazione professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolare di P.IVA e /o per gli iscritti in albo professionali e secondo le normative vigenti).
Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una pubblica amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D.lgs. 30 marzo 2021 n.65 e s.m.i.). La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.
L'ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo.
La liquidazione dei compensi avverrà a seguito dell'effettiva acquisizione del finanziamento assegnato a questo Ente.

Essendo inoltre la prestazione in argomento effettuata in un corso di formazione realizzato con finanziamenti pubblici ed essendo lo scrivente Ente solo gestore e non finanziatore, il pagamento verrà effettuato entro giorni trenta dalla disponibilità reale delle erogazioni da parte dell'Amministrazione Regionale a prescindere dalla data in cui ciò avvenga.

I moduli verranno svolti, a partire da Giugno 2026 e dovranno essere completati entro il 20 Novembre 2026, salvo proroghe, tenuto anche conto della pausa estiva e del periodo di stage, o comunque entro i termini previsti dalla progettazione esecutiva. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo, fermo restante l'esatta calendarizzazione, per i docenti, dal quale scaturirà l'esatta tempistica di ogni singolo modulo, dopo l'assegnazione degli stessi.

ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 196/03 e dell'art.13 e 14 del GDPR 679/16 "Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali". Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi all'eventuale rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate. Ai sensi del D.Lgs 196 del 30.06.2003 e del GDPR 679/16, Civita S.r.l. si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando

ART. 8 DISPOSIZIONI FINALI

- Civita S.r.l. procederà all'assegnazione degli incarichi prioritariamente al proprio personale interno, già dipendente, così come previsto dalla normativa vigente;
- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambosessi (l. 903/77 e l. 125/91);
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso a Lavoro subordinato, prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;
- L'Ente garantisce l'utilizzo di personale di adeguata qualificazione nella realizzazione delle attività previste dal progetto secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta nel rispetto di quanto previsto dal vademecum FSE e dall'Avviso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'ente non voglia più avvalersi della specifica figura;
- L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida

di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.

- L'Ente al fine del raggiungimento delle percentuali di docenza da garantire con personale appartenente alle specifiche fasce professionali previste dal dall'Avviso nel rispetto del Vademecum, l'ente può non procedere all'incarico del personale candidato ed utilmente collocate in graduatoria o comunque ritenuto idoneo, riproponendo la ricerca di personale attraverso una proroga del bando.
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura;
- Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196 del 2003 e del GDPR 679/16, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione è consultabile anche sul sito dell'Ente alla pagina dedicata dell'indirizzo **www.civitasrl.com** denominata **"ricerca selezione del personale**" dalla quale può essere scaricata la domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti. Del presente avviso di selezione sarà data pubblicazione presso il dipartimento competente.

VIGILANZA E CONTROLLO

Il progetto è sottoposto alla vigilanza e al controllo della Regione Siciliana - Dipartimento della formazione professionale.

RIFERIMENTI E CONTATI PER LA SELEZIONE

www.civitasrl.com.
Corso Sicilia n. 48 – 95131 Catania

Tel: +39 095.7152684
Cell. +39 380.2622138
Email: segreteria@civitasrl.it

Il Legale Rappresentante
Antonietta Rizza

CIVITA s.r.l.
C.so Sicilia, 48
95131 CATANIA

Catania, 06/08/2026