

La **Civita srl** crede attivamente nei valori della diversità e dell'inclusione e li sostiene attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone. Per la nostra azienda la diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete, al fine di creare e stimolare un ambiente di lavoro collaborativo e solidale.

La **Civita srl** preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società.

In ambito lavorativo, La **Civita srl** al fine di creare una cultura aziendale inclusiva, basata sulla valorizzazione delle differenze individuali quali fattori di innovazione e di miglioramento delle performance personali e organizzative, adotta una strategia di management per la "Diversità & Inclusione" (D&I) adatta allo scopo.

La **Civita srl** sostiene i valori della diversità valutando tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi: apprezzando come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, e riconoscendo che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione.

Promuovere l'impegno della Dirigenza per la D&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi ed agisce in Modo Responsabile promuovendo un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti.

La **Civita srl** sostiene l'importanza di lavorare in Modo Inclusivo, consentendo e sviluppando un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza.

Per ottenere tutto ciò la **Civita srl** ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione integrato ISO 30415 - UNI/PdR 125 e di operare secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità. Inoltre la **Civita srl** non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. A tal fine la nostra società mette in atto le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La **Civita srl** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile e in quest'ottica privilegia relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

Ogni anno in modo trasparente viene pubblicata sulla pagina D&I del ns. sito le informazioni circa i KPI generici ed il piano strategico di Parità di Genere con i KPI specifici al fine di spiegare come la ns. azienda progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di D&I e Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione D&I del ns. sito web.

Data

DGE

22/04/2025

